RENCANA STRATEGI PENGEMBANGAN 2023-2027





FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS GAJAH PUTIH

SURAT KEPUTUSAN
NOMOR : 012/FEB.02/026/SK/VI/2023.

TENTANG

PEMBENTUKAN TIM PENYUSUN RENCANA STRTEGIS FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS GAJAH PUTIH PERIODE 2023-2027

DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS GAJAH PUTIH TAKENGON

MENIMBANG

a. Bahwa dalam rangka untuk penyusunan Rencana Strategis perlu dibentuk Tim Penyusun Rencana Strategis Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Gajah Putih 2023-2027;
b. Bahwa untuk maksud tersebut perlu ditetapkan dalam suatu Surat Keputusan Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Gajah Putih Takengon.

MENGINGAT

1. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No.60 Tahun 1999 tentang Pendidikan Tinggi;
2. Keputusan Menteri Pendidikan Nasional Republik Indonesia Nomor : 184/U/2001 tentang Pedoman Pengawas, Pengendalian dan Pembinaan Program Diploma, Sarjana dan Pasca Sarjana di Perguruan Tinggi;
3. Surat Keputusan Menteri Pendidikan Nasional Nomor : 144/D/O/2008. Jo. Nomor : 2833/D/T/K-1/2010 tanggal, 5 Juli 2010, tentang pemberian izin Penyelenggaraan Program Studi, Program Studi dan Pembangunan STIE dan STP Gajah Putih menjadi Universitas Gajah Putih Takengon;
4. Keputusan Yayasan Gajah Putih Takengon Nomor : 20/YGP/AT/I/SK/2005 dan Nomor : 65/YGP/SK/AT/VIII. Tanggal, 12 Agustus 2008, tentang Pembentukan Struktur Organisasi Universitas Gajah Putih Takengon;
5. Keputusan Ketua Umum Yayasan Gajah Putih Takengon Nomor: 26/YGP/ AT/SK/XI/2018, Tanggal 23 November 2018. Tentang Pengangkatan Rektor Universitas Gajah Putih Takengon masa bakti 2018-2022;
6. Keputusan Rektor Universitas Gajah Putih Takengon Nomor : 104/UGP/00 /003/SK/III/2023, Tanggal 17 Maret 2023, tentang pengangkatan Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Gajah Putih Takengon periode 2023-2027;
7. STATUTA Universitas Gajah Putih Takengon.

Memutuskan.....

MEMUTUSKAN

MENETAPKAN

Pertama	:	Membentuk Tim Penyusun Rencana Strategis Fakultas Ekonomi Dan Binis Universitas Gajah Putih Takengon, dengan susunan tim sebagaimana terlampir pada Surat Keputusan ini.
Kedua	:	Segala biaya akibat dikeluarkanya Surat Keputusan ini, dibebankan kepada Anggaran Pendapatan dan Pembelanjaan Universitas Gajah Putih Takengon.
Ketiga	:	Keputusan ini mulai berlaku sejak tanggal ditetapkan dan apabila terdapat kekeliruan akan diperbaiki sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : **TAKENGON**
Pada Tanggal : **23 Maret 2023**

Dekan,

MASRI RAMADHAN, S.E., M.Si.
NIDN. 0105058701

Tembusan :
1. Yth. Ketua Yayasan Gajah Putih Takengon
2. Yth. Rektor Universitas Gajah Putih Takengon
3. Yang Bersangkutan
4. Arsip

Lampiran : Surat Keputusan Nomor: 012/FEB.02/026/SK/VI/2023, Tentang Pembentukan Tim Penyusun Rencana Strategis Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Gajah Putih 2023-2027.

SUSUNAN TIM PENYUSUN RENCANA STRATEGIS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS GAJAH PUTIH 2023-2027

Penanggungjawab	:	Masri Ramadhan, S.E., M.Si.
Ketua	:	Syarifudin, S.E., M.M.
Anggota	:	Dr. Adnan, S.E., M.Si.
Anggota	:	Basyirah, S.E., M.M.
Anggota	:	Erna, S.E., M.S.M.
Anggota	:	Syahidin, S.E., M.Si.
Anggota	:	Ridha Yuniara, S.Pd., M.Pd.
Anggota	:	Firmansyah, S.E., M.S.M.

Takengon, 24 Maret 2023
Dekan,

MASRI RAMADHAN, S.E., M.Si
NIDN.0105058701

SURAT KEPUTUSAN
NOMOR : 011 /FEB.02/026/SK/VI/2023

TENTANG

PENETAPAN RENCANA STRATEGIS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS GAJAH PUTIH
PERIODE 2023 - 2027

BISMILLAHIRAHMANIRRAHIM

DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS GAJAH PUTIH TAKENGON

MENIMBANG :

a. Bahwa dalam rangka penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Gajah Putih memerlukan suatu panduan yang memuat arahan dan capaian serta tolok ukur keberhasilan yang tertuang dalam suatu rencana strategis (Renstra) yang berazaskan pada kebenaran ilmiah, penalaran, kejujuran, keadilan, manfaat, kebijakan, tanggung jawab, kebhinekaan dan keterjangkauan;
b. Bahwa perlu ditetapkan Rencana strategis Fakultas Ekonomi 2023-2027 yang disesuaikan dengan mengacu pada kebijakan umum Universitas Gajah Putih sebagaimana terlampir pada surat keputusan ini;
c. Bahwa untuk maksud tersebut perlu ditetapkan dalam suatu Surat Keputusan Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Gajah Putih Takengon.

MENGINGAT :

1. Undang-undang Nomor 20 tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
2. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No.60 Tahun 1999 tentang Pendidikan Tinggi;
3. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi;
4. Keputusan Menteri Pendidikan Nasional Republik Indonesia Nomor :184/U/2001 tentang Pedoman Pengawas, Pengendalian dan Pembinaan Program Diploma, Sarjana dan Pasca Sarjana di Perguruan Tinggi;
5. Surat Keputusan Menteri Pendidikan Nasional Nomor : 144/D/O/ 2008 Jo. 2833/D/T/K -1/2010 tanggal, 5 Juli 2010 Prodi Manajemen tentang pemberian izin Penyelenggaraan Program Studi, Program Studi Pembangunan STIE dan STP Gajah Putih menjadi Universitas Gajah Putih Takengon;
7. Keputusan Yayasan Gajah Putih Takengon Nomor : 16/YGP/AT /I/SK/2008 dan Nomor:19/YGP/AT/I/SK/2008;
8. Keputusan Rektor Universitas Gajah Putih Takengon Nomor : 104/UGP/00 /003/SK/III/2023, Tanggal 17 Maret 2023, tentang pengangkatan Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Gajah Putih Takengon periode 2023-2027;
9. STATUTA Universitas Gajah Putih Takengon.

MEMPERHATIKAN : Hasil Keputusan Rapat Senat Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Gajah putih Takengon pada Tanggal 18 Mei 2023.

MEMUTUSKAN

MENETAPKAN

Pertama	:	Memberlakukan Rencana strategis Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Gajah Putih 2023-2027 yang mengacu pada kebijakan umum Universitas Gajah Putih untuk tahun 2023-2027 sebagaimana terlampir pada Keputusan ini.
Kedua	:	Keputusan ini mulai berlaku sejak tanggal ditetapkan dengan ketentuan bahwa apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan dalam keputusan ini, akan diadakan perbaikan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : T A K E N G O N
Pada Tanggal : 19 Mei 2023

Dekan,

MASRI RAMADHAN, S.E., M.Si.
NIDN. 0105058701

Tembusan :
1. Yth. Ketua Yayasan Gajah Putih Takengon
2. Yth. Rektor Universitas Gajah Putih Takengon
3. Arsip

KATA PENGANTAR

Rencana Strategis merupakan salah satu kelengkapan institusi atau kelembanggan yang memenuhi prinsip-prinsip akuntabilitas. Rencana strategis memuat sasaran Strategik, ukuran hasil, ukuran pemacu kinerja, target, inisiatif Strategik dan program kerja. Renstra ini penting bagi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Gajah Putih Takengon sebagai acuan bersama dalam menghadapi lingkungan persaingan Perguruan Tinggi. Renstra ini berlaku untuk periode 2023-2027. Penyusunan Renstra ini sejalan dengan Instruksi Presiden RI Nomor 7 tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah serta Undang-undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional, setiap Departemen diwajibkan menyusun Rencana Strategis (Renstra) yang memuat Visi, misi, tujuan dan sasaran Fakultas Ekonomi dan Bisnis, serta kebijakan dan program pembangunan dalam kurun lima tahun.

Dalam kegiatan dengan hal tersebut di atas, Fakultas Ekonomi dan Bisnis telah menyusun Renstra Strategis (Renstra 2023-2027) yang memuat visi, misi, nilai-nilai, penilaian dan kajian, tujuan, sasaran dan factor kunci keberhasilan, serta strategi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Tahun 2023-2027 sebagai upaya memberikan informasi yang akuntabel dan terpercaya menyangkut program dan kegiatan untuk mencapai target dan sasaran Fakultas Ekonomi dan Bisnis.

Dengan berpedoman pada Renstra ini, seluruh satuan kerja di lingkuangan Fakultas Ekonomi dan Bisnis dapat menyelenggarakan kegiatan secara lebih sistematis, konsisten, dan seimbang sehingga pencapaian kinerja, rencana strategis yang telah ditetapkan ini dapat dengan mudah diukur. Pada kesempatan yang baik ini, kami menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu penyelesaian Renstra Fakultas Ekonomi dan Bisnis ini, semoga kerjasama ini dapat ditingkatkan di masa yang akan datang.

Belang Bebangka, Mei 2023

Dekan,

Masri Ramadhan., S.E., M.Si
NIDN : 0105058701

DAFTAR ISI

SK Dekan Tantang Tim Penyusun Rencana Strategis (Renstra)…….. i
SK Dekan Tentang Penetapan Rencana Strategis (Renstra) iv
Kata Pengantar, ……... vi
Daftar isi vii

BAB I. Pendahuluan …… 1
A. Latar Belakang ……..... 1
B. Maksud dan Tujuan 2
C. Dasar Hukum …….. 3

BAB II. Perkembangan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Gajah Putih Takengon ……. 4
A. Sejarah 4
B. Kondisi Eksternal 5
C. Sejarah Kepengurusan 7
D. Struktur Organisasi …….. 12

BAB III. Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran 13
A. Visi …….. 13
B. Misi ……. 13
C. Tujuan …….. 13
D. Sasaran …… 14

BAB IV. Strategi Pengembangan dan Program Kerja FE-UGP 17
A. Analisis Swot FEB-UGP…..…… 17
B. Strategi Pengembangan …….. 24
C. Program Kerja ……. 25
D. Indikator Rencana Strategis ……. 32
E. Strategi Perencanaan Program dan Anggaran Pada FEB-UGP
Tahunan (2023-2027) ……. 33

BAB V Penutup ……. 41

BAB I
PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2012, Tentang Pendidikan Tinggi Menegaskan bahwa pendidikan yang bermutu tidak hanya dicirikan oleh kualitas lulusan dalam penguasaan ilmu pengetahuan dan teknologi, tetapi juga menuntut adanya pemahaman serta pengamalan nilai-nilai keimanan dan ketaqwaan , etika dan keperibadian, estetika serta meningkatnya kualitas jasmani dan rahoni yang dapat mengantarkan Indonesia menuju bangsa yang modern dan madani. Hal ini sesuai dengan tujuan pendidikan nasional, yaitu mengembangkan potensi peserta didik agar menjadi manusia yang beriman dan bertaqwa kepada Tuhan Yang Maha Esa, berilmu, cakap, kreatif, mandiri, dan menjadi warga negara demokratis dan bertanggungjawab.

Dalam rangka meningkatkan akses masyarakat terhadap pendidikan yang bermutu, pemerintah telah memutuskan berbagai kebijakan penting yang dinilai efektif untuk mewujudkan pemerataan pendidikan bagi seluruh lapisan masyarakat. Sebagai sebuah lembaga pendidikan tinggi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Gajah Putih Takengon perlu menjabarkan amanat tersebut dalam visi, dan misinya agar lembaga ini benar-benar mendapat kepercayaan dikalangan masyarakat.

Sebagai sebuah lembaga Pendidikan Tinggi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Gajah Putih berkewajiban ikut serta membangun masyarakat Indonesia berdasarakan Pancasila dan UUD 1945, melalui Tri Darma Perguruan Tinggi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis menyadari sepenuhnya bahwa pembangunan pendidikan sebagai salah satu pilar peningkatan mutu kehidupan dan produktivitas bangsa dtujukan tidak hanya pada aspek pengembangann intelektual tetapi juga pada pengembangan karakter peserta didik yang beriman dan bertaqwa kepada Allah SWT, cerdas, terampil, berbudi pekerti, berkepribadian, tebal semangat kebangsaan, cinta Agama dan tahan air, mampu membangun dirinya dan bersama-sama bertanggung jawab atas pembangunan bangsa.

Disamping peningkatan akses masyarakat, setiap Fakultas juga perlu melakukan beberapa terobosan untuk meghadapi persaingan pendidikan tinggi pada tataran global. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Gajah Putih sebagai salah satu Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang ada di Provinsi Aceh dan merupakan kebanggaan masyarakat Aceh Tengah khususnya harus tetap exist sebagai lembaga pendidikan tinggi yang

tangguh dalam lingkunan yang berubah cepat. Oleh karena itu, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Gajah Putih perlu memahami norma-norma, nilai-nilai, standar-standar dan kondisi yang dituntut oleh persaingan global serta mengemas sumber dayanya dalam rencana dan program untuk mewujudkan Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang maju, berdaya saing tinggi dan berkeadilan.

Untuk melaksanakan kebijakan pembangunan nasional di bidang pendidikan secara sistematis, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Gajah Putih perlu menyusun Rencana Strategis Fakultas Ekonomi dan Bisnis tahun 2023 – 2027. Rencana Strategis disusun menjadi pedoman bagii pengelolaan pendidikan, pemerintah pusat, daerah, masyarakat dan satuan pendidikan untuk merencanakan, melaksanakan program-program pembangunan pendidikan serta mengendalikan hasil-hasilnya selama kurun waktu tersebut.

B. Maksud dan Tujuan

Maksud penyusunan Rencana Strategis adalah sebagai dokumen perencanaan pembangunan Fakultas Ekonomi dan Bisnis selama 4 (empat) tahun kedepan dan merupakan acuan Rencana Strategis Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Gajah Putih Takengon

Tujuan penyusunan Rencana Strategis Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Gajah Putih Takengon tahun 2023 – 2027 adalah :

1. Sebagai bahan pedoman dalam pelaksanaan pembangunan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Gajah Putih dalam tahun 2023 – 2027
2. Untuk membantu mempercepat proses pencapaian tujuan pembangunan Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang menjunjung tinggi azas transparansi dan akuntabilitas.

C. Dasar Hukum

Rencana Strategis Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Gajah Putih 2023 – 2027 disusun berdasarkan :

1. Undang-undang Nomor 12 tahun 2012, Tentang Pendidikan Tinggi
2. Undang-Undang nomor 20 Tahun 2003, Tentang system pendidikan Nasional (Lembaga Negara Tahun 2003 nomor 78, Tambahan Lembaran Negara Nomor 4301)

3. Undang-Undang nomor 25/2004, Tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional.
4. Peraturan Pemerintah RI No. 60 tahun 1999, Tentang Pendidikan Tinggi
5. Peraturan Pemerintah No. 61 tahunn 1999, Tentang penetapan Perguruan Tinggi Negeri Sebagai Badah Hukum
6. Keputusan Menteri Pendidikan Nasional RI nomor 144/D/O2008, Nomor tanggal 18 Juli 2008, Tentang Pemberian Izin Penyelenggaraan Program-Program studi dan penggabungan STIE dan STP Gajah Putih di Takengon menjadi Universitas Gajah Putih di Takengon. Perpanjangan ijin tanggal, 5 Juli 2010.
7. Statuta Universitas Gajah Putih Takengon Tahun 2018.

BAB II
PERKEMBANGAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS GAJAH PUTIH TAKENGON.

A. Sejarah

Fakultas Ekonomi dan Bisnis merupakan Fakultas kedua dalam lingkungan Universitas Gajah Putih. Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang sebelumnya merupakan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Gajah Putih didirikan pada Tahun Akademik 1992/1993 oleh Badan Pengurus Yayasan Gajah Putih Takengon atas dasar kehendak dan harapan dari seluruh masyarakat Aceh Tengah untuk membuka Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Jurusan Manajemen.

Berdasarkan usaha tersebut Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Gajah Putih Takengon Tahun 1997 telah berstatus terdaftar pada Dirjen Dikti dengan SK Pendidikan Tinggi Nomor 155/DIKTI/Kep/1997 tanggal 3 Juli 1997 dengan Jurusan Manajemen. Sesuai dengan perubahan dan tuntutan kemandirian perguruan tinggi pada Tahun 2008 terjadi perubahan status dari Sekolah Tinggi menjadi Fakulta hal tersebut sesuai dengan Keputusan Menteri Pendidikan Nasional RI Nomor 144/D/O2008 Tanggal 18 Julii 2008 tentang Pemberian Izin Penyelenggaraan Program-Program Studi dan penggabungan STIE dan STP Gajah Putih di Takengon menjadi Universitas Gajah Putih di Takengon, Aceh Tengah. Berdasarkan SK tersebut maka Fakultas merupakan satu dari 4 yang berada dalam naunang Universitas Gajah Putih.

Sesuai Keputusan Menteri Pendidikan Nasional RI Noor 144/D/O2008 Tanggal 18 Juli 2008 tersebut, pada saat ini Fakultas Ekonomi dan Bisnis mengelola 2 (dua) Program Studi yaitu :

1. Manajemen
2. Ekonomi Pembangunan.

Sebagai unsur pelaksana akademik pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Gajah Putih Takengon tersebut di atas telah disesuaikan berdasarkan Surat Keputusan Dirjen Dikti No. 163/Dikti/Kep/2007, Tanggal 29 Nopember 2007 tetang penataan dan kodifikasi Program Studi pada Perguruan Tinggi.

Falisitas yang dimiliki Fakultas Ekonomi dan Bisnis pada saat ini lain gedung permanen sebagai ruang kuliah dan ruang kegiatan administrasi yang dilengkapi dengan

fasilitas pendidikan antara lain perpustakaan,, laboratorium dan Incubator Bisnis yang berada di Jln. Takengon Lukup Badak, Kampung Kala Nareh Kecamatan Pegasing Kabupaten Aceh Tengah.

B. KONDISI EKSTERNAL

1. Lingkungan Makro.

Beberapa aspek dalam lingkup makro Fakultas Ekonomi dan Bisnis diantaranya :

a. Aspek politik sangat berperan dalam pengembangan FEB-UGP dan PS EKP melalui kerjasama dengan pemerintah, baik eksekutif maupun legislatif. Salah satu bentuk kerjasamanya seperti beasiswa pemda, kerjasama dengan Dinas perindustrian dan perdagangan, Bapedda, Dinas Pertanian, kerjasama dibidang penelitian, usulan dana hibah baik fisik dan non fisik. FEB-UGP juga ikut berperan dalam menentukan kebijakan-kebijakan dari sisi politik, ekonomi dan lainnya.

b. Aspek ekonomi masyarakat khususnya wilayah Tengah Aceh (Kab. Aceh Tengah, Bener Meriah dan Gayo Lues) sangat berpengaruh terhadap lembaga FEB-UGP. Pada umumnya masyarakat wilayah tengah Aceh ini memiliki mata pencarian sebagai petani kopi. Oleh karena itu, tingkat kesejahteraan masyarakat/ekonomi masyarakat sangat menetukan jumlah mahasiswa di lembaga FEB-UGP. Hal ini dikarenakan semakin tinggi tingkat pendapatan masyarakat akan semakin tinggi pula minat dari orang tua untuk meningkatkan pendidikan anaknya ke jenjang S1.

c. Berbagai kebijakan baik pusat maupun daerah, khususnya di dunia pendidikan sangat berpengaruh terhadap perkembangan FEB-UGP. Adapun dari sisi positifnya seperti banyaknya kebijakan beasiswa dan bantuan sarana dan prasarana baik pusat dan daerah.

d. Aspek sosial dan budaya menjadi salah satu tuntutan masyarakat terhadap FEB-UGP. Dalam hal ini FEB-UGP dan PS EKP memiliki daya tarik tersendiri dilihat dari aspek social. Sedangkan dari sisi budaya, pada umumnya masyarakat Aceh wilayah tengah sangat antusias dalam meningkatkan pendidikan anaknya ke jenjang lebih tinggi untuk meningkatkan derajat sosial keluarganya.

e. Perkembangan keilmuan saat ini sangat menunjang perkembangan lembaga khususnya FEB-UGP dan PS EKP. Hal ini sesuai dengan permintaan dunia usaha yang lebih memfokuskan untuk merekrut tenaga terampil/ahli sesuai dengan S-1.

Sehngga masyarakat antusias untuk meningkatkan pendidikannya.

f. Aspek perkembangan IPTEK didunia pendidikan dan dunia industri pada saat ini menuntut kita berkembang sesuai perkembangan IPTEK. Oleh karena itu, FEB-UGP dan PS EKP menyesuaikan manajemen pembelajaran yang berbasis penggunaan teknologi, seperti menguatkan penggunaan Lab Komputer dan Lab Bahasa.

2. Lingkungan Mikro

Lingkungan mikro terdiri dari aspek sebagai berikut :

a. Aspek Pesaing. Banyaknya pesaing FEB-UGP dan PS EKP dalam ruang lingkup Provinsi Aceh baik itu PTN Dan PTS lainnya, tidak meyurutkan semangat dari FEB-UGP. Bahkan dengan adanya pesaing tersebut FEB-UGP lebih proaktif untuk mengembangkan mutu FEB-UGP yang lebih baik lagi.

b. Aspek Pengguna Lulusan. Keterlibatan pengguna lulusan (stakeholder) dalam mengembangkan FEB-UGP memberi dampak baik untuk lembaga. Dimana banyak lulusan dari FEB-UGP khususnya PS EKP yang direkrut untuk dapat bekerja atau memberikan kontribusi bagi perusahaannya, Seperti KBQ Baburayan, Ketiara, Pemerintah Daerah dan unit usaha lainnya.

c. Aspek Sumber Calon Mahasiswa. Banyaknya sumber calon mahasiswa baik dari sekolah unggul dan lainnya, memberikan kontribusi yang baik dari jumlah calon mahasiswa. Disisi lain, FEB-UGP dan PS EKP membuat sebuah aturan seleksi untuk dapat masuk menjadi mahasiswa di FEB-UGP dan PS EKP.

d. Aspek Sumber Calon Dosen. Ada beberapa syarat utama dalam merekrut calon dosen sesuai dengan Statuta UGP, diantaranya harus memiliki ijazah Strata-2 dan tidak rangkap jabatan. Harus mengikuti tahapan tes yang dilakukan oleh personalia Biro rektorat UGP dan harus bertempat berdomisili di Kabupaten Aceh Tengah.

e. Aspek Sumber Tenaga Kependidikan. Sumber tenaga pendidikan juga memiliki syarat utama diantaranya harus memiliki pendidikan minimal strata-1, sesuai dengan bidang akan ditempati dan harus menikuti tahapan tes. Hal ini tertuang dalam aturan ketenagakerjaan Universitas Gajah putih Takengon.

f. *Aspek E-learning.* Pembelaajaran di FEB-UGP menggunakan metode pemberian materi melalui Siakad, Facebook dan bloger. Hal ini diharapkan mahasiswa

mendapatkkan ilmu pengetahuan melalui media elektronik.

g. Aspek Kebutuhan dunia usaha/industri dan masyarakat. Pada umumnya masyarakat dan dunia usaha (kecil dan Besar) di Kabupaten Aceh Tengah, Bener Meriah dan Gayo Lues bergerak di bidang pertanian dan usaha khusus di komoditi kopi. Oleh karena itu FEB-UGP dan PS EKP lebih memfokuskan mata kuliah, teori dan pembahasan yang mengarah ke komoditi kopi dilihat dari sisi pendapatan, produktifitas dan meningkatkan kesejahteraanpetani dan pengusahanya.

h. Aspek mitra dan aliansi. Banyaknya mitra baik daerah/nasional dan aliansi dari FEB-UGP juga memberikan kontribusi bagi pengembangan lembaga. Salah satu mitra yang dilakukan seperti forum FEB-UGP Se-Aceh dengan topik meningkatkan tridarma perguruan tinggi.

C. Sejarah Kepengurusan

Dalam perkembangannya selama lebih kurang 31 Tahun, layaknya sebuah organisasi, maka pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis juga telah beberapa kali mengalami pergantian pimpinan Fakultas bagitu juga dengan unsur pendukung baik Tata Usaha maupun Program Studi. Berikut adalah Susunan Kepengurusan Fakultas Ekonomi dan Bisnis per periode mulai tahun 1992 sampai dengan tahun 2023.

1. Periode Tahun Akademik 1992/1993 dengan pimpinan :

Ketua	:	Drs. Muhammad Syarief
Puket I	:	Edimawardi, SE
Puket II	:	Harun Manzola, SE
Puket III	:	Ihwan Zuhri, SE
Ketua Jurusan	:	Mirda Alimi, SE
KTU	:	Vimartian Sagara, BSc
Jumlah Tenaga Pendidik	:	26 Orang

2. Periode Tahun Akademik 1993/1997 dengan pimpinan :

Ketua	:	Armia, SE
Puket I	:	Edimawardi, SE
Puket II	:	Harun Manzola, SE
Puket III	:	Ikhwan Zuhri, SE
Ketua Jurusan	:	Mirda Alimi, SE
KTU	:	Vimartian Sagara, BSc
Jumlah Tenaga Pendidik	:	26 Orang

3. Periode Tahun Akademik 1997/2001 dengan pimpinan :

Ketua	:	Mirda Alimi. S, SE, M.Si
Puket I	:	Khairun Aksa, SE
Puket II	:	Farhani Elwani, SE
Puket III	:	Syofyan, SE
KTU	:	Vimartian Sagara, BSc
Jumlah Tenaga Pendidik	:	26 Orang

4. Periode Tahun Akademik 2001/2005 dengan pimpinan :

Ketua	:	Syofyan, SE, MM
Puket I	:	Farhani Elwani, SE
Puket II	:	Tialia Sonata, SE
Puket III	:	Khairun Aksa, SE
KTU	:	Vimartian Sagara, BSc
Kasub. Pengajaran & Kemahasiswaan	:	Basyirah, SE
Kasub. Umum	:	Mahafitra, SP
Jumlah Tenaga Pendidik	:	48 Orang

5. Periode Tahun Akademik 2005/2009 dengan pimpinan :

Ketua	:	Syofyan, SE, MM
Puket I	:	Basyirah, SE
Puket II	:	Tialia Sonata, SE
Puket III	:	Nada Yasin, SE
Ka. Prodi EKM	:	Basyirah, SE
Sek Prodi EKM	:	Ramiati, SE
Ka. Prodi EKP	:	Abd. Jalil.M.SE, M.Si
Sek Prodi EKP	:	M. Junaidi. AR, SE, M.Si
KTU	:	Vimartian Sagara, BSc
Bendahara	:	Tialia Sonata, SE
Pembantu Bendahara I	:	Firmansyah, SE
Pembantu Bendahara II	:	Felan Yona Siska, SE
Kepala P3M	:	Nada Yasin, SE
Kepala Perpustakaan	:	Ratnawati, SE
Kepala Laoboraturium	:	Mahafitra, SP
Kasub. Umum	:	Femmi Triavana, SE
Kasub Keuangan dan Personalia	:	Tialia Sonata, SE
Staf Akademik Manajemen	:	Abdiansyah Linge, SE
Staf Umum dan Perlengkapan	:	Fikri Anshor. R
Staf Kebersihan	:	Mahyan Kinsa
Jumlah Tenaga Pendidik	:	48 Orang

6. Periode Tahun Akademik 2009/2010 dengan pimpinan :

Dekan	:	Adnan, SE, M.Si
Pembantu Dekan l	:	Basyirah, SE, MM
Pembantu Dekan ll	:	Abd. Jalil. M, SE, M.Si
Pembantu Dekan lll	:	Nada Yasin, SE, MM
Ka. Prodi EKM	:	Basyirah, SE, MM
Sekretaris Prodi EKM	:	Ramiati, SE
Ka. Prodi EKP	:	Abd. Jalil. M, SE, M.Si

Sekretaris Prodi EKP	:	Firmansyah, SE
KTU	:	Vimartian Sagara, BSc
Bendahara	:	Hidayat, SE
Kepala LP3M	:	Mirda Alimi, SE, M.Si
Kepala Perpustakaan	:	Ratnawati, SE
Kepala Laboraturium	:	Abdiansyah Linge, SE, MA
Kasub Keuangan dan Personalia	:	Felan Yona Siska, SE
Staf Umum Pendidikan	:	Fikri Anshor. R
Staf Umum Kemahasiswaan	:	Sabri, SE
Staf Perpustakaan	:	Syarifuddin, SE
Staf Pembangunan	:	Sukri Novriandi, SE
Staf Umum dan Perlengkapan	:	Rahmidaini
Staf Kebersihan dan Keamanan	:	Fanedi
Staf Kebersihan dan Keamanan	:	Ibrahim
Jumlah Tenaga Pendidik	:`	70 Orang

7. Periode Tahun Akademik 2010/2013 dengan pimpinan :

Dekan	:	Basyirah, SE, MM
Pembantu Dekan l	:	Nada Yasin, SE, MM
Pembantu Dekan ll	:	Ratnawati, SE, MM
Pembantu Dekan lll	:	Hidayat, SE
Ka. Prodi EKM	:	Ramiati, SE
Ka. Prodi EKP	:	Abd. Jalil. M, SE, M.Si
Sekretaris Prodi EKP	:	Firmansyah, SE
KTU	:	Vimartian Sagara, BSc
Bendahara	:	Hidayat, SE
Kepala LP3M	:	Mirda Alimi, SE, M.Si
Kepala Perpustakaan	:	Felan Yona Siska, SE
Kepala Laboraturium	:	Firmansyah, SE
Kabag Akademik	:	Fikri Anshor. R
Kasub Keuangan dan Personalia	:	Felan Yona Siska, SE
Subbag. Tata Usaha	:	Sabri, SE
Staf Umum Kemahasiswaan	:	Fanedi
Staf Perpustakaan	:	Syarifuddin, SE
Staf Pembangunan	:	Rahmadi, SE
Staf Umum dan Perlengkapan	:	Rahmidaini
Staf Umum dan Kebersihan	:	Ibrahim
Staf Akademik	:	Ruhdiansyah, SE
Staf Prodi Manajemen	:	Ika Hidayani, SE
Jumlah Tenaga Pendidik	:	71 orang

8. Periode Tahun Akademik 2013/2015 dengan pimpinan :

Dekan	:	Ratnawati, SE, MM
Pembantu Dekan l	:	Dhila Aryati, SE, MM
Pembantu Dekan ll	:	Hidayat, SE
Pembantu Dekan lll	:	Firmansyah, SE
Ka. Prodi EKM	:	Kamini, SE, MM
Sekretaris Prodi EKM	:	Ramiati, SE
Ka. Prodi EKP	:	Abd. Jalil. M, SE, M.Si

Sekretaris Prodi EKP	:	Rahmadi, SE
KTU	:	Sabri, SE
Bendahara	:	Siti Suarni, SE
Kepala LPM	:	Nada Yasin, SE, MM
Kepala Perpustakaan	:	Syarifuddin, SE
Kepala Laboraturium	:	Nada Yasin, SE, MM
Kabag Akademik	:	Felan Yona Siska, SE
Subbag Tata Usaha	:	Ika Hidayani, SE
Staf Akademik	:	Ibrahim
Staf Prodi Manajemen	:	Ruhdiansyah, SE
Staf Prodi Pembangunan	:	Fanedi
Staf Umum dan Perlengkapan	:	Rahmidaini
Staf Laboraturium	:	Fikri Anshor. R
Staf Umum dan Kebersihan	:	Sugimin, SE
Jumlah Tenaga Pendidik	:	71 Orang.

9. Periode Tahun Akademik 2015/2019 dengan pimpinan :

Dekan	:	Abd. Jalil. M, SE, M.Si
Wakil Dekan	:	Syarifuddin, SE, MM
Bendahara	:	Ruhdiansyah, SE
Ka. Prodi Manajemen	:	Elisa Khairani, SE, MSM
Sekretaris Prodi Manajemen	:	Siti Suarni
Staf Prodi Manajemen	:	Ibrahim, S.Inf
Staf Prodi Bidang Akademik	:	Felan Yona Siska, SE
Staf Prodi Bidang Akademik	:	Ika Hidayani, SE
Ka. Prodi Pembangunan	:	Masri Ramadhan, SE, M.Si
Sekretaris Prodi Pembangunan	:	Rahmadi, SE
Staf Prodi Bidang Akademik	:	Firmansyah, SE, MSM
Ketua Tata Usaha	:	Sabri, SE
Staf Tata Usaha	:	Fanedi, SE
Pengelola Laboraturium	:	Fikri Anshor, SE
Kebersihan	:	Sugimin, SE
Jumlah Tenaga Pendidik	:	15 Orang

10 .Periode Tahun Akademik 2019/2023 dengan pimpinan :

Dekan	:	Abd. Jalil. M, SE, M.Si
Wakil Dekan	:	Masri Ramadhan, SE, M.Si
Bendahara	:	Ruhdiansyah, SE
Ka. Prodi Manajemen	:	Syarifuddin, SE, MM
Sekretaris Prodi Manajemen	:	Ramiati, SE
Staf Prodi Manajemen	:	Ibrahim, S. Inf
Staf Prodi Bidang Akademik	;	Felan Yona Siska, SE
Staf Prodi Bidang Akademik	:	Ika Hidayani, SE
Ka. Prodi Pembangunan	:	Syahidin, SE, M.Si
Staf Prodi Pembangunan	:	Sabri, SE
Staf Prodi Bidang Akademik	:	Firmansyah, SE, MSM
Ketua Tata Usaha	:	Rahmadi, SE
Staf Tata Usaha	:	Fanedi, SE
Staf Perpustakaan	:	Fikri Anshor, SE

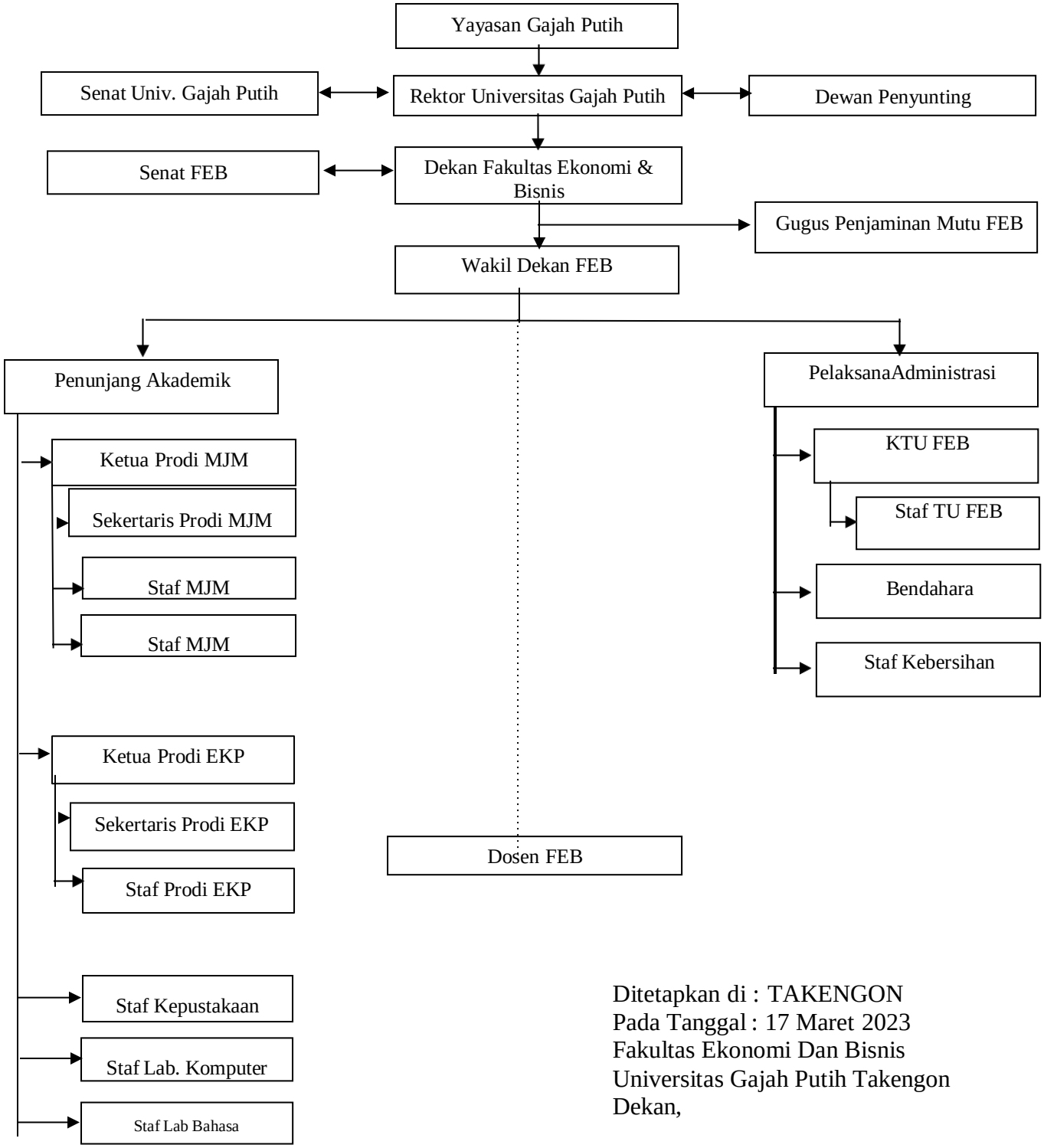
Staf Perpustakaan	:	Siti Suarni, SE
Jumlah Tenaga Pendidik	:	22 Orang

11 .Periode Tahun Akademik 2023/2027 dengan pimpinan :

Dekan	:	Masri Ramadhan, SE, M.Si
Wakil Dekan	:	Syarifuddin, SE, MM
Bendahara	:	Ruhdiansyah, SE
Ka. Prodi Manajemen	:	Erna., S.E, M.S.M
Sekretaris Prodi Manajemen	:	Ramiati, SE
Staf Prodi Manajemen	:	Siti Suarni, SE
Staf Prodi Bidang Akademik	:	Ika Hidayani, SE
Ka. Prodi Ekonomi Pembangunan	:	Syahidin, SE, M.Si
Sekretaris Prodi Ekonomi Pembangunan	:	Ramiati, SE, M.S.M
Staf Prodi Pembangunan	:	Riska Andani., S.E
Ketua Tata Usaha	:	Fanedi, SE
Staf Tata Usaha	:	Riski T Agam
Staf Perpustakaan	:	Khairunnisa, S.IP
Jumlah Tenaga Pendidik	:	22 Orang

D. STRUKTUR ORGANISASI

STRUKTUR ORGANISASI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS GAJAH PUTIH
PERIODE 2023 - 2027



Ditetapkan di : TAKENGON
Pada Tanggal : 17 Maret 2023
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Gajah Putih Takengon
Dekan,

Masri Ramadhan, SE. M.Si
NIDN. 0105058701

BAB III
VISI, MISI, TUJUAN, DAN SASARAN

A. Visi

Visi merupakan gambaran tentang masa depan yang realistik dan ingin diwujudkan dalam kurun waktu tertentu, dengan mengisyaratkan adanya misi dan tantangan. Dalam Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004, tentang sistem perencanaan Nasional disebutkan bahwa Visi adalah rumusan umum mengenai keadaan yang diinginkan pada akhir periode perencanaan. Berangkat dari pengertian Visi dari hasil kajian singkat tentang gambaran umum Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Gajah Putih Takengon serta beberapa permasalahan yang masih dihadapi, maka Visi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Gajah Putih Takengon dapat dirumuskan sebagai berikut "**Menjadi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Yang Berdaya Saing, Berjiwa Wirausaha dan Bertaqwa Tahun 2027"**

B. Misi

Dalam rangka mencapai visi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Gajah Putih Takengont, maka misi yang akan dilaksanakan adalah sebagai berikut :

a. Menyelenggarakan kegiatan belajar mengajar secara kreatif dan inovatif dalam rangka pemutahiran ilmu pengetahuan dengan dukungan sarana, prasarana, tenaga pendidik dan kependidikan, serta pendanaan yang memadai.
b. Menyelenggarakan kegiatan penelitian inovatif yang mendorong perkembangan ilmu ekonomi dalam lingkup regional dan nasional, yang bermanfaat bagi kesejahteraan umat manusia.
c. Menyelenggarakan kegiatan pemenuhan tanggugjawab sosial secara optimal melalui tindakan nyata berupa pelayanan dan pengabdian pada masyarakat.
d. Melahirkan sarjana-sarjana yang menguasai bidang Ilmu Manajemen dan Ekonomi Pembangunan atas dasar keimanan dan ketaqwaan, menjadi insan yang mandiri, berwawasan luas, sadar akan eksistensi dan manfaat bagi masyarakat.

C. Tujuan

Tujuan merupakan penjabaran/implementasi dari pernyataan misi yaitu, sesuai yang akan dicapai atau disajikan pada jangka waktu satu sampai dengan empat tahunan. Tujuan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Gajah Putih Takengon dalam bidang :

A.1. Pendidikan dan Pengajaran

1. Menghasilkan lulusan yang memilki kompetensi, berdaya saing dan berjiwa wirausaha mandiri yang relevan dengan kemajuan IPTEK, berwawasan global dan berbasis iman dan taqwa.
2. Secara bertahap melaksanakan pendidikan dengan kurikulum berbasis kompetensi (KKNI) pada semua mata kuliah yang spesifik lokasi (sesuai potensi daerah).
3. Meningkatkan kualitas tenaga pendidik dan kependidikan sesuai mekanisme tofoksi pekerjaan.
4. Mengembangkan sarana dan prasarana pendidik dan kependidikan yang memadai

A.2. Penelitian

1. Menghasilkan karya penelitian yang bermanfaat dalam pengembagan ilmu ekonomi dan bisnis.
2. Menghasilkan berbagai penelitian yang berkualitas, terpublikasi dan terdiseminasi kepada pemangku kepentingan secara luas.
3. Meningkatkan kualitas dan relvansi pelaksanaan penelitian.
4. Mengoptimalkan peran pusat studi yang ada di Fakultas Ekonomi dan Bisnis untuk mendukung kegiatan penelitian.

A.3. Pengabdian Pada Masyarakat

1. Menghasilkan sumberdaya manusia yang memiliki kepekaan sosial yang tinggi, sehingga mampu berperan secara nyata dalam pemberdayaan masyarakat.
2. Meningkatkan kualitas dan relevansi pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat.
3. Mengoptimalkan peran pusat studi Fakultas Ekonomi dan Bisnis untuk mendukung kegiatan pengabdian kepada masyarakat.
4. Menghasilkan pengabdian kepada masyarakat berbasis penalaran dan karya penelitian yang bermanfaat dalam memajukan kesejahteraan umum.

D. Sasaran

D.1. Sasaran Bidang Akademik

D.1.1. Pendidikan dan Pengajaran

1. Meningkatkan kualitas tenaga pendidik dan kependidikan
2. Meningkatkan sarana dan prasarana dan kebutuhan dana yang memadai
3. Meningkatkan mutu pelayanan akademik
4. Tersusun dan terselenggaranya kurikulum berbasis kompetensi

5. Meningkatnya keterampilan mahasiswa
6. Meningkatkan porsentase kelulusan mahasiswa (waktu, jumlah, dan predikat).
7. Meningkatnya program beasiswa.
8. Meningkatnya kerjasama pelayanan akademik dengan pemerintah dan swasta termasuk didalamnya donasi untuk pengembangan Fakultas
9. Peningkatan mutu Akreditasi.
10. Meningkatanya peran alumni.
11. Meningkatkan kualitas mahasiswa baru melalui seleksi.

D.1.2. Penellitian

1. Meningktkan hasil penelitian dosen.
2. Meningkatkan jumlah publikasi jurnal hasil penelitian dosen dan mahasiswa.
3. Meningkatkan dukungan dana penelitian oleh lembaga LPPM.
4. Terjalinnya kerjasama penelitian baik dengan institusi pemerintah maupun swasta.
5. Meningkatkan kualitas dan kuantitas penelian dosen.

D.1.3. Pengabdian Kepada Masyarakat

1. Meningkatkan kuantitas dan kualitas pengabdian kemasyarakat yang dilakukan oleh dosen dan mahasiswa.
2. Melibatkan mahasiswa dalam program pengabdian kepada masyarakat yang didampingi oleh dosen.
3. Adanya standar program kerja mahasiswa dalam melaksanakan pengabdian masyarakat.

D.2. Sasaran Bidang Organisasi dan Manajemen

D.2.1. Organisasi dan Keuangan

1. Meningkatkan peran struktur organisasi yang efektif, efesien dan produktif dalam menyelenggarakan tugas pokok dan fungsi.
2. Meningkatnya pelaksanaan tugas pokok dan fungsi bagi pejabat struktural dan fungsional.
3. Menetapkan indicator kinerja pelaksanaan tugas pokok dan fungsi bagi pejabat struktural dan fungsional.
4. Terlaksananya pengelolaan anggaran berbasis kinerja.
5. Peningkatan kesejahteraan pegawai dan dosen.

D.2.2. Manajemen Infrastruktur.

1. Bertambahnya luas ruang kerja bagi pejabat struktural dan dosen.
2. Meningkatnya kenyamanan kerja yang kondusif.
3. Adanya teknologi informasi.

BAB IV

ANALISIS SWOT, STRATEGI PENGEMBANGAN DAN PROGRAM KERJA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS GAJAH PUTIH 2023-2027

A. Analisis Swot Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Gajah Putih

Komponen SWOT Komponen Evaluasi Diri	Kekuatan	Kelemahan	Peluang	Ancaman
1. Visi, Misi, Tujuan, dan Sasaran program	1. Memiliki komitmen dan dukungan yang tinggi antara pimpinnan yayasan, rektor, dekan, ketua program studi serta dosen dan tenaga kependidikan dalam pencapaian visi, misi, tujuan, sasaran dan rencana strategis program studi. 2. Memiliki kesesuaian visi, misi, tujuan dan saran antara Prodi, Fakultas serta Universitas. 3. Kegiatan kerja program studi sejalan dengan kerja dan kegiatan Fakultas dan Universitas terutama tentang pencapaian visi dan misi. 4. Fakultas Ekonomi dan Bisnis memiliki visi dan misi yang menguatkan pengembangan ilmu ekonomi dan Bisnis	1. Visi, misi, tujuan dan sasaran Program Studi perlu dioptimal 2. Belum terprogram baik Visi, misi, tujuan dan sasaran untuk jangka pendek dan jangka panjang. 3. Pencapaian visi dan misi yang harus ditingkatkan.	1. Pamerintah daerah dan swasta masih sangat membutuhkan tenaga ahli di bidang ekonomi untuk mengembangkan potensi daerah. 2. Adanya kebijakan pemerintah tentang peningkatan tenaga sarjana professional dalam bidang Ekonomi dan Bisnis. 3. Peluang dunia usaha yang masih sangat terbuka lebar 4. Kesesuain dengan program pemerintah pusat tentang peenciptaan lapangan pekerjaan dan jumlah penganguran 5. Kesuaian dengan	Adanya persaingan visi dan misi terutama di bidang kewirausahaan, penelitian dan penngabdian dengan lembaga lain (PS lain).

	khususnya yang mendorong sektor pertanian lokal untuk dapat melaju ke sector industry dan menigkatkan ekspor. 5. Memiliki visi dan misi yang realisitis dan sesuai dengan kebutuhan daerah. 6. Visi dan misi lebih mengedepankan kemandirian mahasiswa dalam berwirausaha 7. Visi dan misi yang peduli terhadap penciptaan lapangan pekerjaan.		program pemerinntah daerah tentang pengembangan dunia usaha 6. Kesuaian dengan program dari lembaga keuangan tentang kredit usaha kecil menengah (UKM).	
2. Tata Pamong, Kepemimpinan, Sistem Pengelolaan dan Penjaminan Mutu.	1. Adanya dokumen tentang sistem penjaminan mutu internal (SPMI) perguruan tinggi Universitas Gajah Putih. 2. Program studi di Fakultas Ekonomi Universitas Gajah Putih Takengon mempunyai struktur organisasi yang jelas. 3. Regulasi dan alur tata pamong kepemimipinan, sistem sudah baku. 4. Koordinasi di program studi terarah. 5. Ada dan terprogram tugas pokok setiap personil dalam struktur organisasi.	1. Kesempurnaan tentang isi dokumen Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI) masih perlu di tingkatkan. 2. Masih perlunya penambahan dokumen Sistem Penjaminan Mutu Internal sesuai dengan kebutuhan Universitas di luar jumlah minimum dokumen SPMI ketentuan Dikti. 2. Pengelolaan program kerja di Fakultas Ekonomi Universitas Gajah Putih Takengon	1. Adanya program-program pendampingan dari pemerintah (kopertis) untuk penjaminan mutu lembaga. 2. Adanya pelatihan, seminar, workshop dan lokakarya dalam hal pengelolaan lembaga. 3. Adanya standar mutu yang diterapkan pemerintah dalam pengelolaan dan penjaminan mutu institusi program studi.	Adanya kebijakan pemerintah tentang standar akreditasi B untuk penerimaan CPNS.

	6. Adanya sistem lembaga penjaminan mutu universitas, unit penjaminan mutu di tingkat fakultas dan gusus penjamin mutu ti tingkat program studi.	masih perlu di optimalkan.		
3. Mahasiswa dan Lulusan	1. Tersedianya berbagai macam beasiswa seperti bidikmisi, beasiswa PPA, beasiswa BBM, beasiswa Pemda, beasiswa Rektor dll. 2. Tersedianya lembaga/organisasi ekstakurikuler yang dapat menyalurkan dan menampung minat dan bakat mahasiswa. 3. Mahasiswa memiliki reputasi/prestasi yang bagus dalam bidang olahraga seni dan lomba karya ilmiah. 4. Mahasiswa dan lulusan merupakan mitra strategis prodi dalam peningkatan mutu program studi. 5. Tersedianya lembaga bimbingan konseling bagi mahasiswa. 6. Memiliki lembaga inkubator bisnis untuk membimbing kemampuan mahasiswa dan alumni dalam berwirausaha.	1. Penambahan kuota dan jenis beasiswa masih perlu di tingkatkan. 2. Untuk meningkatkan animo calon mahasiswa promosi dan sistem perekrutan masih perlu ditingkatkan. 3. Pemahaman bahasa asing dengan teknologi informasi perlu dioptimalkan.	1. Animo melanjutkan studi kejenjangan yang lebih tinggi sangat kuat. 2. Tingkat kepuasan pengguna lulusan Prodi Ekonomi Pembangunan dan Prodi Menajemen yang cukup menggembirakan. 3. Jumlah lulusan siswa yang akan masuk keperguruan tinggi setiap tahunnya semakin meningkat. 4. Banyaknya alumni yang menduduki posisi yang strategis di jabatan pemerintahan. 5. Memiliki ikatan alumni yang loyal terhadap program studi.	1. Adanya prodi Ekonomi Pembangunan dan Prodi Manajemen lain yang dapat menghambat animo calon mahasiswa. 2. Perubahan standar kualitas yang semakin meningkat baik secara nasional maupun global. 3. Semakin tingginya ancaman penyalahgunaan narkoba dan perilaku pergaulan bebas.

	7. Adanya program pembinaan soft skils yang terarah dari program studi terhadap mahasiswa.			
4. Sumberdaya Manusia	1. Memiliki sistem rekrutmen tenaga pendidik dan tenaga kependidikan yang terbuka dan kompetensi menjadi faktor utama kelulusan. 2. Memiliki dosen yang bergelar Doktor (S-3) dan tersertivikasi 3. Memiliki dosen yang propesional dan proporsional. 4. Memiliki tenaga kependidikan yang menguasai teknologi impormasi. 5. Adanya jenjang karir dosen dan tenaga kependidikan yang terbuka lebar sehingga dapat menjadi motivasi dalam bekerja. 6. Tenaga pendidik dan tenaga kependidikan sering di ikutsertakan dalam pelatihan-pelatihan, seminar, workshop dan lokakarya baik yang diselenggarakan oleh pihak internal dan ekternal.	1. Kegiatan pelatihan-pelatihan, seminar, workshop dan lokakarya baik untuk tenaga pendidik dan tenaga kependidikan masih perlu ditingkatkan. 2. Perlunya peningkatan pendidikan dosen dan peningkatan jabatan fungsional dosen. 3. Belum seluruh dosen tersertifikasi.	1. Adanya beasiswa untuk studi lanjut bagi dosen 2. Pemerintah sangat membutuhkan tenaga ahli/pakar dari perguruan tinggi. 3. Banyaknya tawaran pembuatan rencana dan strategi dari dunia usaha kepada dosen.	1. Standar Dikti terhadap kualifikasi SDM yang terus meningkat. 2. Perubahan standar kualitas yang semakin meningkat baik secara nasional maupun global. 3. Tenaga pendidik dan tenaga kependidikan masih memprioritaskan mengikuti tes calon penerimaan pegawai negeri sipil.
5. Kurikulum, Pembelajaran,	1. Kurikulum yang dijalankan sesuai dengan visi, misi dan	1. Perbaikan kurikulum masih perlu	1. Adanya kebijakan pemerintah daerah	1. Kebijakan perubahan kurikulum dari Dikti

dan Suasana Akademik	tujuan program studi. 2. Banyaknya dosen praktisi yang berkompeten dibidangnya sesuai dengan kurikulum. 3. Kurikulum disempurnakan setiap empat tahun sekali yang melibatkan para akademisi dan praktisi 4. Evaluasi Silabus, RPS dan bahan ajar setiap mata kuliah dilakukan setiap dia tahun sekali 5. Kompetensi utama lulusan lebih diarahkan kepada skill kewirausahaan. 6. Adanya praktisi-praktisi sukses dalam wirausaha yang berperan aktif dalam memberikan motifasi dan pelatihan untuk mahasiswa baik secara keilmuan dan praktek. 7. Adanya keleluasaan bagi tenaga pendidik, tenaga kependidikan dan mahasiswa untuk menyampaikan pendapat terutama yang berhubungan dengan pengembangan akademik.	dioptimalkan 2. Penggunaan sistem teknologi impormasi masih perlu disempurnakan. 3. Mata kuliah pendukung kewirausahaan masih perlu di sinergikan terhadap mata kuliah Praktek Kewirausahaan 4. Ruang-ruang pebelajaran dan lingkungan kampus sebagai tempat diskusi mahasiswa masih perlu di tata atau disempurnakan	yang saling mendukung dengan kurikulum program studi. 2. Adanya Ikantan Alumsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang memberikan sumbangan pemikiran dan saran terhadap perubahan dan perbaikan kurikulum dan sistem pembelajaran 3. Kurikulum sesuai dengan kebutuhan pemerintah dalam hal pengembangan ilmu ekonomi dan bisnis. 4. Pemerintah daerah selalu memberikan kesempatan kepada mahasiswa untuk melaksanakan praktek di dinas-dinas sebagai bagian dari pembelajaran. 5. Adanya ruang-ruang publik yang disediakan oleh pemerintah dan swasta sebagai tempat pembelajaran.	yang selalu berubah-ubah. 2. Kegiatan/ aktifitas dosen yang semakin padat di luar kampus, menjadikan proses belajar mengajar terganggu.

6. Pembiayaan, Sarana, Prasarana	1. Adanya kemandirian pengelolaan keuangan yang berhubungan langsung dengan kegiatan-kegiatan program studi. 2. Ditetapkan anggaran rutin dari universitas unutk operasional program studi 3. Letak kampus sangat strategis dan mudah dicapai. 4. Lokasi kampus sangat kondusif dan jauh dari kebisingan. 5. Tersedianya gedung-gedung yang cukup dan nyaman untuk menunjang proses belajar-mengajar. 6. Tersedianya laboraturium-laboraturium yang dibutuhkan dan memadai 7. Mempunyai jaringan yang baik menyangkut teknologi informasi yang dapat menunjang interaksi dosen dan mahasiswa.	1. Sistem teknologi informasi keuangan masih perlu ditingkatkan 2. Masih perlunya penambahan gedung khusunya perkantoran dan ruang dosen. 3. Perlunya peningkatan/pembaruan prasarana pengajaran.	1. Tersedia beasiswa dari pihak pemerintah dan swasta. 2. Adanya kompetisi untuk mendapatkan dana hibah dari pemerintah untuk sarana dan prasaarana. 3. Adanya dana hibah penelitian dari pemerintah dan swasta untuk dosen dan mahasiswa. 4. Adanya kepedulian pemerintah daerah dan swasta dalam pengadaan sarana dan prasarana.	1. Pendapatan rill masyarakat yang menurun. 2. letak geografis universitas berada pada zona rawan gempa.
7. Penelitian, Pengabdi an pada masyara kat dan Kerjasama	1. Adanya kerjasama di bidang penelitian baik dari pemerintah dan swasta. 2. Memiliki banyak dosen yang memiliki kompetensi di bidang penelitian dan pengabdian.	1. Biaya penelitian dan pengabdian yang disediakan universitas masih perlu ditambah. 2. Keterlibatan mahasiswa dalam penelitian dosen perlu ditingkatkan.	1. Banyaknya dana hibah penelitian dan pengabdian yang disediakan oleh pemerintah (Dikti) dan swasta. 2. Pihak pemerintah dan	1. Tingginya persaingan untuk mendapatkan hibah penelitian dari pemerintah.

	3. Memiliki panduan penelitian yang memadai. 4. Adanya media publikasi karya ilmiah yang disediakan oleh lembaga. 5. Banyaknya kerjasama dengan instansi dalam negeri maupun luar negeri baik dalam bidang pendidikan, penelitian dan pengabdian. 6. Universitas menyediakan dana penelitian dan pengabdian kepada masyarakat. 7. Adanya kerjasama yang baik antara lembaga, mahasiswa dan instansi lain dalam hal pengabdian kepada masyarakat. 8. Kegiata pelatihan tentang penelitian dan pengabdian sering dilaksanakan dengan mengundang pakar.	3. Perlunya peningkatan karya dosen untuk memperoleh Sertifikat HAKI. 4. Perlunya peningkatan karya ilmiah dosen dan mahasiswa yang terindeks scopus.	swasta sangat membutuhkan jasa penelitian dan pengabdian dari lembaga pendidikan tinggi. 3. Luasnya kesempatan kerjasama antara institusi perguruan tinggi dengan pihak pemerintah dan swasta 4. Kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang notabanenya sangat masih diperlukan oleh masyarakat tersebut. 5. Sebagai prodi ekonomi pembangunan dan prodi Manajemen satu-satunya diwilayah tengah Aceh, maka kerjasama dari berbagai pihak khususnya dalam bidang ekonomi dan bisnis hanya tertuju pada kedua prodi tersebut.	

B. Strategi Pengembangan

Strategi Pengembangan merupakan butir-butir strategi FEB-UGP mencapai sasaran yang ingin di capai dalam 4 tahun ke depan pada periode 2023-2027. Berdasarkan analisis maka ditetapkan strategi pengembangan yang terdiri atas :

1. Menyempurnakan visi, misi, tujuan dan sasaran sesuai dengan kebutuhan dunia kerja/kebutuhan stacholder.
2. Meningkatkan kualitas system tata pamong, tata kelola, dan kerjasama, terutama penguatan mutu Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
3. Meningkatkan kinerja SDMdan pelayanan kepada mahasiswa.
4. Mengoptimalkan system informasi.
5. Melengkapi sarana dan prasarana Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
6. Menciptakan suasana akademik yang kondusif.
7. Menjalankan system pengelolaan keuangan yang transfaran dan akuntabel.
8. Meningkatkan kualitas dan kuantitas penelitian dan pengabdian dosen dan mahasiswa.
9. Mendorong inovasi dan kreatifitas dosen dan mahasiswa.

C. Program Kerja

Program kerja disusun dari strategi pengembangan FEB-UGP. Penetapan progam kerja diharapkan menjadi langkah konkrit dalam mewujukan visi, misi, tujuan dan sasaran yang akan dicapai di masa mendatang. Adapun program kerja sebagai berikut :

1. Membangun komitmen sivitas akademika dan tenaga kependidikan FEB-UGP.
2. Menyempurnakan tata pamong dan system penjaminan mutu.
3. Mempersiapkan SDM FEB-UGP yang bermutu.
4. Mempersiapkan system pembelajaran yang kreatif.
5. Membentuk atmosfer pendidikan yang nyaman dan kondusif.
6. Menyempurnakan system tata kelola keuangan.
7. Melengkapi dan memberdayakan system informasi dan digitalisasi.
8. Menumbuhkan budaya penelitian kreatif.
9. Menyempurnakan kualitas pengabdian kepada masyarakat.
10. Membangun pengakuan dan reputasi fakultas oleh masyarakat.

Adapun Program Kerja yang akan dilakukan oleh Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Gajah Putih Takengon pada tahun 2023-2027 adalah sebagai berikut :

PROGRAM KERJA RENTRA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS GAJAH PUTIH 2023-2027

NO	Program	Kebijakan	Kegiatan		Tahun			
				2023	2024	2025	2026	2027
1	Membangun komitmen sivitas akademika dan tenaga kependidikan FEB-UGP	Pemangku kepentingan memberikan teladan dan dukungan penuh serta partisifasi secara optimal untuk mewujudkan Visi dan melaksanakan Misi FEB-UGP dengan menegakan Peraturan secara konsisten	Membuat Rentra pada setiap Prodi yang singkron dengan Renstra FEB-UGP	75	85	90	100	100
			Melakukan sosialisasi dan Evaluasi Renstra secara sistematis dan berkelanjutan bersama semua pemangku kepentingan melalui diskusi, pemasangan baliho dan penyebaran brosur	75	85	90	100	100
2	Menyemprnakan tata pamong dan system penjamin mutu.	Melaksanakan Good University Governane, menyusun dan menjalankan Standard Operating Procedure (SOP)	Mengembangkan system pengelolaan fungsional dan operasional fakultas yang efektif dan efisien	70	80	90	100	100
			Melakukan analisis dan evaluasi jabatan untuk membuat deskripsi jabatan sehingga menempatkan the right man on the right place.	70	80	90	100	100
			Menguatkan kegiatan Tri Dharma Perguruan Tinggi pada setiap departemen/program studi.	80	85	90	100	100
			Menjalankan system informasi keuangan dengan baik dan akuntabel	70	80	90	100	100

			Menjalankan system manajemen mutu dengan menyusun dan menyempurnakan dokumen-dokumen mutu secara berkelanjutan	75	85	90	100	100
			Melibatkan seluruh satuan kerja terkecil dalam menyusun Rencana Anggaran	75	85	90	100	100
			Memantu persiapan dan proses akreditasi tertinggi dan perintisan pengakuan secara nasional	75	85	90	100	100
3	Mengahsilkan cendekiawan yang kreatif dan inovatif	Menyusun dan memperbaiki system pelayanan mahasiswa dan alumni dengan efisien dan efektif	A. Mengembangkan system penerimaan mahasiswa baru. 1. Mengembangkan system dan fasilitas yang memadai untuk penerimaan mahasiswa baru dengan kebutuhan khusus. 2. Mengembangkan system penerimaan mahasiswa transfer dan S1 Reguler yang lebih selektif dan bermutu	80	90	100	100	100
			B. Revitalisasi Sistem Pelayanan dan Proses Belajarar Mahasiswa 1. Meningkatkan keterlibatan mahasiswa dalam kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat 2. Meningkatkan keterlibatan mahasiswaa dosen pada kegiatan kokurikuler dan ekstrakurikuler 3. Mengefektifkan peran dosen wali 4. Mengingkatkan layanan bimbingan karir dan informasi kerja, bimbingan minat dan bakat, pembinaan soft skill dan beasiswa 5. Meningkatkan pengembangan wirausaha bagi mahasiswa dan alumni	80	90	100	100	100

			6. Membangun system evaluasi kepuasan terhadap layanan kemahasiswaan yang baku untuk seluruh program studi 7. Meningkatkan capaian prestasi mahasiswa di bidang ilmiah. Olahraga, dan seni di tingkat provinsi/wilayah, nasional dan internasional 8. Meningkatkan jumlah dan mutu kegiatan peran ilmiah, seni, dan olahraga baik tingkat universitas, daerah, maupun nasional secara periode dan melembaga					
			C. Revitalisasi system pengelolaan Lulusan/Alumni 1. Memberdayakan system informasi yang terintegrasi untuk pelacakan alumni 2. Menguatkan sinergitas Ikatan Alumni dengan FEB-UGP 3. Menguatkan program layanan bimbinga karir dan informasi kerja bagi alumni	70	80	90	100	100
			D. Membentuk lulusan yang kreatif, inovatif dan berprestasi. 1. Membangun system yang kondusif bagi peningkatan mutu hubungan antara pengelola, tenaga pendidik, dan tenaga kependidikan dengan mahasiswa sebagai landasan pembentukan cendikiawan yang unggul 2. Mengkaji dan mengimplementasikan model pendidikan yang menciptakan lulusan yang berkarakter.	70	80	90	100	100

			3. Membangun system penghargaan dan sanksi.					
4	Mempersiapan SDM FEB-UGP yang bermutu	Melakukan revitalisasi dan kaderisasi SDM	Meningkatkan system pengelolaan manajemen SDM secara professional.	75	85	90	95	100
			Memenuhi proporsi ideal kecukupan tenaga pendidik dan kependidikan	80	90	100	100	100
			Meningkatkan kuaifikasi dan kompetensi tenaga pendidik melalui program pertukaran dosen, menempuh jenjang pendidikan tertinggi termasuk mengikuti post-doctoral program, dan bagi tenaga kependidikan sesuai dengan tuntutan keahlian	80	90	100	100	100
			Membangun dan melaksanakan system penghargaan dan karir SDM bagi dosen dan tenaga kependidikan	85	90	100	100	100
			Menyiapkan teknisi, analis, dan laboran yang kompeten	85	90	100	100	100
5	Mempersiapkan system pembelajaran yang unggul	Melakukan revitalis	Meningkatkan system pengelolaan manajemen SDM secara professional	85	90	100	100	100
			Memenuhi proporsi edeal kecukupan tenaga pendidik dan kependidikan	85	90	100	100	100
			Meningkatkan kualifikasi dan kompetensi tenaga pendidik melalui program pertukaran dosen, menempuh jenjang pendidikan tertinggi termasuk mengikuti post-doctoral program, dan bagi tenaga kependidikan sesuai dengan tuntutan keahlian	60	70	80	90	100
			Membangun dan melaksanakan system penghargaan dan karir SDM bagi dosen dan tenaga kependidikan	80	90	100	100	100
			Menyiapkan teknisi, analis, dan laboran yang pompeten	80	90	100	100	100

5	Mempersiapkan system pembelajaran yang unggul	Melakukan revitalisasi kurikulum yang memenuhi standar akreditasi tertinggi dengan standar nasional	Merevitaliasi pengembangan, monitoring, evaluasi, dan revisi kurikulum sesuai kebutuhan pasar dengan melibatkan para pemangku kepentingan untuk menghasilkan lulusan yang memiliki daya saing tinggi	75	85	90	100	100
			Mengembangkan kurikulum lintas disiplin	80	90	100	100	100
			Meningkatkan standar pembelajaran dan laboratorium pendidikan	80	90	100	100	100
			Meningkatkan kegiatan kokurikurel, dan ekstrakurikuler	80	90	100	100	100
			Melaksanakan kegiatan/festival IPTEKS nasional terjadwal tahunan	80	90	100	100	100
			Menerapkan secara konsisten aturan-aturan yang benar terkait dengan kinerja dosen untuk kegiatan Tri Dharma Perguruan Tinggi	80	90	100	100	100
6	Membentuk atmosfir pendidikan yang aman dan kondusif	Menghadirkan kampus sebagai tempat berkreasi untuk mendukung aktifitas bagi sivitas akademika dan tenaga kependidikan	Memperbanyak dan melengkapi fasilitas ruang kerja dan belajar yang nyaman	70	80	90	100	100
			Melengkapi fasilitas ruang baca fakultas agar nyaman digunakan dan memperluas keterjangkauan hotspot di seluruh wilayah fakultas	70	80	90	100	100
			Membangun dan melengkapi fasilitas kebutuhan dasar mahasiswa, dosen dan tenaga kependidikan yang nyaman seperti tempat pertemuan (aula) ruang diskusi mahasiswa dan pusat jajanan.	80	90	100	100	100
			Menjamin semua fasilitas termasuk toilet dan kamar mandi bersih dan berfungsi dengan baik.	80	90	100	100	100
			Menyempurnakan laboraturium pendidikan, menyiapkan laboraturium yang memenuhi standar	80	90	100	100	100

7	Menyempurnakan system tata kelola keuangan	Menghasilkan system tata kelola keuangan yang akuntabel, efektif dan efesien	Meningkatkan sumber pembiayaan fakultas, terutama dalam penyediaan sarana dan prasarana melalui sinergitas dengan swasta, dan kerjasama dengan pemerintah daerah.	80	90	100	100	100
			Satuan unit kerja/departemen terlibat dalam penyusunan system perencanaan dan pengelolaan anggaran	80	90	100	100	100
8	Melengkapi dan memberdayakan system informasi dan digitalisasi	Mervitalisasi manajemen system informasi	Meningkatkan system informasi antar unit dan pendelegasian pengelolaan konten *website* ke program studi di lingkungan fakultas	80	90	100	100	100
			Mengembangkan system informasi yang dapat diakses secara nasional	80	90	100	100	100
			Menyempurnakann system informasi dan fasilitas dalam administrasi akademik dan umum, pengelolaan sarana dan prasarana yang transparan, akurat , dan cepat	80	90	100	100	100
			Menyediakan bahan ajar dalam bentuk digital yang dapat di akses melalui web FEB-UGP/Departemen/Program Studi	80	90	100	100	100
9	Menumbuhkan budaya meneliti, dan menulis	Meningkatkan jumlah publikasi di jurnal nasional terakreditasi dan jurnal internasional berupatasi	Mewajibkan dan memfasilitasi dosen program studi/departemen dalam merancang peta penelitian Mengalokasikan sumber pembiayaan untuk penelitian sesuai dengan kebutuhan secara rasional dan signifikan	70	80	90	100	100
			Meningkatkan jumlah dan mutu proposal penelitian	70	80	90	100	100
			Mendorong penelitian kearah potensi HaKI dan paten, serta publikasi internasional	50	65	80	90	100

			Melakukan pertukaran pada skala nasional dan regional untuk menginkatkan penelitian bersama secara melembaga Memberikan penghargaan secara signifikan bagi dosen yang mempublikasikan hasil penelitiannya di jurnal nasional terakreditasi dan jurnal internasional bereputasi	70	80	90	100	100
10	Menyempurnakan kualitas pengabdian kepada masyarakat	Berperan aktif dalam menumbuhkan budaya empati dan pengabdian masyarakat	Mewajibkan dan memfasilitasi dosen, program studi/departemen untuk merancang peta jalan berdasarkan kebijakan pengabdian kepada masyarakat.	75	85	90	95	100
			Mengalokasikan sumber pembiayaan untuk pengabdian kepada masyarakat sesuai dengan kebutuhan secara rasional dan signifikan	75	85	90	95	100
			Mencari berbagai sumber pembiaaan untuk pengabdian kepada masyarakat dari hibah pengabdian kepada masyarakat daerah, nasional	75	85	90	95	100
			Meningkatkan jumlah dan mutu proposal pengabdian kepada masyarakat.	75	85	90	95	100
			Meningkatkan kerjasama dalam abentuk Corporate Social Responsibility (CSR) dengan perusahaan swasta dalam bentuk kegiatan pengabdian kepada masyarakat.	75	85	90	95	100
11	Membangun pengakuan dan reputasi fakultas oleh masyarakat	Menjadikan FEB-UGP sebagai fakultas yang mendapat pengakuan dan reputasi bagi masyarakat	Penyempurnaan kurikulum yang relevan dengan kebutuhan dan meningkatkan akreditasi program studi	70	80	90	100	100
			Menjalin komunikasi dan jaringan dengan dunia usaha dalam upaya peningkatan penerimaan kerja lulusan FEB-UGP	70	80	90	100	100

D. Indikator Rencana Strategis

Dengan melaksanakan Rencana strategis Fakultas Ekonomi dan Bisnis selama 4 tahun (2023-2027) diharapkan akan terjadi perubahan indikator-indikator akademik berikut :

Indikator Kinerja & Kualitas	Baseline 2023	Capaian Tahun 2024	Capaian Tahun 2025	Capaian Tahun 2026	Capaian Tahun 2027
Indek Prestasi Kumulatif Lulusan	3,20	3,22	3,25	3,28	3,30
Jumlah Penelitian (Unit)	15	18	22	27	30
Rata-rata lama masa studi (tahun-bulan)	3-9	3-9	3-9	3-8	3-8
Jumlah Transaksi Peminjaman Buku per hari	15	20	25	30	35
Lama Penyelesaian Skripsi (bulan)	1 Tahun	1 Tahun	10 Bulan	9 Bulan	8 Bulan
Jumlah Text Books (judul)	1.200	1.250	1.300	1.350	1.400
Jumlah Pengabdian pada Masyarakat (unit)	15	20	25	30	35
Porsentase Kehadiran Dosen	88	90	92	95	96
Jumlah Buku yang di publikasi	10	12	15	18	20
Akreditasi Program Studi	Baik	Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik

STRATEGI PERENCANAAN PROGRAM DAN ANGGARAN
PADA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS GAJAH PUTIH
SELAMA LIMA TAHUNUNAN (2023-2027)

No	Perencanaan	Program Kerja	Implementasi Program Kerja	Anggaran (Rupiah)	Tahun Capaian				
					2023	2024	2025	2026	2027
1	Penguatan Visi, misi dan Tujuan	Revisi Visi, misi dan Tujuan sesuai kebutuhan	Revisi visi, misi dan tujuan FEB-UGP	5.000.000	√	√	√	√	√
		Pengesahan dan Penetapan visi, misi dan tujuan	Lokakarya Visi, misi dan tujuan	20.000.000	√	√	√	√	√
		Pemahaman visi, misi dan tujuan kepada stakeholders external	Melakukan sosialisasi visi, misi dan tujuan ke stakeholders	20.000.000	√	√	√	√	√
2	Penyempurnaan Tata pamong dan Penataan struktur dan tata organisasi	Penyusunan Standar Operasional Procedure Kerja Pimpinan	Penyusunan SOP pimpinan Fakultas Ekonomi dan Bisnis	20.000.000	√	√	√	√	√
		Pelatihan leadership bagi pejabat Fakultas Ekonomi dan Bisnis	Pelatihan kepemimpinan Fakultas Ekonomi dan Bisnis	10.000.000	√	√	√	√	√
		Penyusunan Job Deskription Fakultas	Penyusunan buku job destripsi fakultas	20.000.000	√	√	√	√	√
		Penyusunan kode etik dosen dan tenaga kependidikan	Penyusunan buku panduan kode Etik Dosen dan tenaga kependidikan	30.000.000	√	√	√	√	√
	Pengembangan Prestasi Akademik Mahasiswa	IPK Rerata mahasiswa Persemester semakin meningkat sesuai target	Mengoptimakan pelayanan penasehat akademik terhadap mahasiswa asuhnya	15.000.000	√	√	√	√	√

		IPK Mahasiswa Lulusan semakin meningkat sesuai target	Mengadakan workshop dan pelatihan mahasiswa penulisan proposal	10.000.000	√	√	√	√	√
		Masa studi mahasiswa tepat waktu	1. Upaya mensosialisasikan renstra fakulas tentang target kuliah tepat waktu melalui penasehat Akademik	5.000.000	√	√	√	√	√
			2. Mengadakan semester pendek setiap tahun	15.000.000	√	√	√	√	√
		Rerata Masa Tunggu Karir Alumni semakin singkat	1. Memberikan pembekalan karir pada setiap pelepasan alumni dua kali dalam setahun setiap periode lulusan	10.000.000	√	√	√	√	√
			2. Memperluas MoU magang dengan berbagai instansi/usaha/industri	20.000.000 (20 MoU)	√	√	√	√	√
			3. Memberikan layanan bimbingan dan konseling karir terhadap alumni	5.000.000	√	√	√	√	√
		Pengembangan Program penulisan karya ilmiah mahasiswa	Menyelenggarakan penulisan kara ilmiah bagi mahasiswa setiap tahun	5.000.000	√	√	√	√	√
		Pendelegasian lomba cipta Karya Ilmiah mahasiswa	Melakukan pendelegasian setiap momen lomba cipta karya ilmiah mahasiswa ke PT lain setiap tahun	10.000.000	√	√	√	√	√
	Pengembangan kerja sama dengan lembaga lain	Peningkatan kerjasama antar lembaga perguruan tinggi	Upaya meningkatkan jumlah MoU dengan perguruan tinggi dalam negeri	20.000.000	√	√	√	√	√

	Pengembangan lembaga		Upaya meningkatkan jumlah MoU dengan lembaga stakeholders (pemerintah dan swasta) dalam negeri semakin bertambah	20.000.000	√	√	√	√	√
			Upaya meningkatkan jumlah MoU dengan Perguruan Tinggi	20.000.000	√	√	√	√	√
		Terakreditasinya Prodi dari BAN-PT	Prodi EKM terakreditasi B dari BAN-PT		√	√	√	√	√
	Penyusunan profil fakultas dan prodi	Tersedianya profil fakultas	Penyusunan profil Fakultas Ekonomi dan Bisnis	10.000.000	√	√	√	√	√
	Perubahan kurikulum dari KBK ke KKNI	Penyusunan kurikulum KKNI	Seminar dan lokakarya tentang kurikulum KKNI		√	√	√	√	√
		Penusunan silabus KKNI	Penyusunan silabi KKNI	25.000.000	√	√	√	√	√
		Tersedianya RPS KKNI	Penyusunan RPS Mata Kuliah berbasis KKNI	20.000.000	√	√	√	√	√
		Peningkatan jumlah dosen bersertifikasi pendidik profesional	Mengusulkan dosen yang sudah memenuhi syarat ke rector untuk mendapatkan sertifikasi pendidik	15.000.000	√	√	√	√	√
	Peningkatan mutu SDM tenaga kependidikan	Pelatihan manajerial skill	Workshop dan pelatihan manajerial skill 3orang	10.000.000	√	√	√	√	√
		Pembinaann dan peningkatan kualitas berbasis kinerja pegawai melalui IKTD	Pembinaan pegawai setiap awal bulan dengan	5.000.000	√	√	√	√	√
		Pelatihan kearsipan	Workshop pelatihan kearsipan TP 4 orang staf	10.000.000	√	√	√	√	√
		Mendelegasikan TP mengikuti diklatpim	Merekomendasikan TP ke diklatpim	15.000.000	√	√	√	√	√

3	Penambahan SDM dosen dan tenaga kependidikan	Penambahan dosen fakultas semakin meningkat	Upaya pengusulan penangkatan Dosen dan Non PNS 5 dosen pertahun	10.000.000	√	√	√	√	√
		Penambahan tenaga kependidikan semakin meningkat	Pengusulan tenaga kependidikan	15.000.000	√	√	√	√	√
		Penambahan tenaga teknisi, operator	Pengusulan teanga tehnisi kontrak/PNS 1 pertahun	25.000.000	√	√	√	√	√
		Penambahan pustakawan	Pengusulan tenaga kependidikan PNS atau kontrakk 2 orang pertahun	10.000.000	√	√	√	√	√
	Peningkatan Mutu dan Pengembangan SDM dosen	Peningkatan jumlah dosen berkualifikasi S.3/Doktor semakin meningkat	Mendorong dan mengusulkan ke rector untuk memberikan support bantuan dana bagi para dosen yang studii lanjut S.3 agar segera menyelesaikan disertasinya yang telah ditentukan oleh perguran tinggi yang bersangkutan	150.000.000	√	√	√	√	√
		Peningkatan jumlah dosen yang studi lanjut S.3	Mendorong dosen untuk studi lanjut S.3 (15 orang)	750.000.000	√	√	√	√	√
		Peningkatan jumlah dosen bersertifikasi pendidik profesional	Mengusulkan dosen yang sudah memenuhi syarat ke rector untuk mendapatkan sertifikasi pendidik	500.000.000	√	√	√	√	√
	Peningkatan mutu SDM tenaga kependidikan	Pelatihan manajerial skill	Workshop dan pelatihan manajerial skill 3 orang	50.000.000	√	√	√	√	√
		Pembinaan dan peningkatan kualitas berbasis kinerja pegawaii	Pembinaan pegawaii setiap awal bulan	5.000.000	√	√	√	√	√
		Pelatihan kearsipan	Workshop pelatihan kearsipan TP 4 orang staf	6.000.000	√	√	√	√	√

4	Pengelolaan keuangan dan sarana dan prasarana	Pengadaan ruang kantor pimpinan fakultas dan administrasi	Mengusulkan ke rector rehap ruangan kuliah 3 lokal untuk ruang kantor pimpian fakultas dan administrasi	1.000.000.000	√	√	√	√	√
		Kelengkapan fasilitas untuk ruang pimpinan fakultas dan administrasi	Mengusulkan pengadaan fasilitas untuk kelengkapan kantor pimpian fakultas dan administasi	1.000.000.000	√	√	√	√	√
	Pengembangan Laboratorium	Laboratorium	Proses olah data penelitian setiap dosen dan mahasiswa setiap tahun semakin meningkat	500.000.000	√	√	√	√	√
		Laboratorium lembaga bahasa	Mendorong mahasiswa mengikuti pengembangan	500.000.000	√	√	√	√	√
5	Peningkatan mutu pendidikan dan pengajaran	Pengembangan kurikulum pengediaan kurikulum KBK sampai tahun 2019	Penyediaan kurikulum KBK sampai mahasiswa passing out tahun 2019	150.000.000	√	√	√	√	√
		Perubahan kurikulum KBK ke KKNI	Seminar dan lokakarya tentang perubahan kurikulum KBK menuju KKNI	150.000.000	√	√	√	√	√
		Penyusunan bahan ajar KKNI	FE penyusunan silabus KKNI	50.000.000	√	√	√	√	√
		Penyusunan RPS berbasis KKNI	FE penyusunan RPS berbasis KKNI oleh konsorsium dosen	50.000.000	√	√	√	√	√
		Penyusunan modul yang memadai	FE penyusun modul Fakultas Ekonomi dan Bisnis	100.000.000	√	√	√	√	√
	Peningkatan mutu dan pengembangan proses pembelajaran	Pengembangan metode pembelajaran yang variati	Workshop higher education bagi semua dosen	150.000.000	√	√	√	√	√
		Penerapan method dalam proses pembelajran	Workshop higher education bagi semua dosen tentang penerapan metode pembelajaran		√	√	√	√	√

		Penyediaan pedoman monitoring dan evalasi proses pembelajaran	Penyusunan buku pedoman monitoring proses pembelajaran	50.000.000	√	√	√	√	√
		Pengusulan dosen dengan jabatan fungsional sebagai guru besar semakin meningkat	Upaya mendorong dosen penyelesaian S.3 yang sudah berpangkat jabtan lektor kepala yang sudah memenuhi sarat untuk mempercepat pengusulan menjadi guru besar	10.000.000	√	√	√	√	√
		Mewujudkan rasio dosen dengan mahasiswa semakin ideal	Pengusulan kepada rector tentang kebutuhan dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis		√	√	√	√	√
6	Peningkatan pengembangan dan penelitian Fakultas Ekonomi dan Bisnis	Peningkatan mutu penelitian	Mengusulkan ke rector melalui LPPM tenang penambahan kuota dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang melakukan penelitian mandiri pangkt lector :12 dosen	87.000.000	√	√	√	√	√
			Mengusulkan ke rector melalui LPPM tentang penambahan kuota dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang melakukan penelitian mandiri berpangkat lector kepada 6 dosen	87.000.000	√	√	√	√	√
			Mendorong 10 dosen melakukan penelitian kolaborasi dengan mahasiswa	87.000.000	√	√	√	√	√
		Peningkatan publikasi imliah	Mendorong semua dosen melakukan publikasi ilmiah tingkat nasional yang terakreditasi	87.000.000	√	√	√	√	√

		Peningkatan upload hasil karya ilmiah	Mendorong semua dosen untuk mengunggah (upload) artikel dan hasil penelitiannya	87.000.000	√	√	√	√	√
		Peningkatan dosen peraih Haki	Mendorong semua dosen yang memiliki karyailmiah untuk mendaftarkan diri	87.000.000	√	√	√	√	√
7	Peningkatan dan pengembangan peningkatan pengabdian kepada masyarakat	Peningkatan mutu pengabdian masyarakat	1.Menugaskan kepada semua dosen untuk berpartisipasi melakukan pengabdian kepada masyarakat baik secara formal maupun informal	29.400.000	√	√	√	√	√
			2.Menugaskan kepada tenaga kependidikan untuk berpartisipasi melakukan pengabdian kepada masyarakat baik secara formal maupun informal	29.000.000	√	√	√	√	√
			3.Menugaskan kepada mahasiswa berpartisipasi melakukann pengabdian kepada masyarakat baik secara formal maupun informal	29.400.000	√	√	√	√	√
			4.Pengembangan desa mitra	29.400.000	√	√	√	√	√
	Peningkatan Layanan Publik	Peningkatan kepuasan layanan terhadap civitas akademika dan publik	1. Workshop dan pelatihan layanan akademik non akademik tenaga kependidikan 2. Melakukan evaluasi layanan tenaga kependidikan terhadap civitas akademika dan stakeholders setiap akhir tahun	29.400.000	√	√	√	√	√

			3. Melaporkan semua kegiatan program fakultas kepada rector tepat waktu setiap akhir tahun anggaran						
	Kebutuhan Anggaran Fakultas Ekonomi dan Bisnis UGP	Anggaran kegiatan akademik		845.159.000					
		Penyelenggaraan Pendidikan		12.820.492.000					
		Program Penelitian		1.620.000.000					
		Program Pengabdian Masyarakat		469.500.000					
		Program Anggaran Sarana		3.929.370.000					
		Program Anggaran Prasarana							
		Program Kerjasama		-		-	-	-	
Jumlah Rencana Anggaran Selama Tiga (5) Tahun				**32.400.221.000**					

BAB
PENUTUP

Rencana Strategis Fakultas Ekonomi dan Bisnis (2023-2027) yang berisi tentang Visi, Misi, tujuan dan sasaran sampai dengan tahun 2027, merupakan dasar pengembangan Rencana kegiatan dan Anggaran serta Penyusunan Anggaran Tahunan. Rencana Strategis ini selanjutnya dijabarakan ke dalam Rencana Operasional (Renop) sebagai rujukan dalam penyusunan kegiatan setiap tahun dan dilengkapi dengan indikator kinerja sebagai dasar untuk mengevaluasi keberhasilan dan/atau ketidak berhasilan pelaksanaan program dan kegiatan setiap tahunnya.

Dalam hal terjadi perubahan lingkungan strategis yang tidak terduga, sehingga kebijakan dan program yang telah dirumuskan dalam Rencana Strategis menghadapi kendala untuk dilaksanakan, maka pimpinan fakultas dapat melakukan perubahan dengan persetujuan Kepala Bagian Perencanaan dan Keuangan Universitas Gajah Putih.

Berhasilnya implementasi Rencana Strategis ini sangat tergantung pada pemahaman, kesadaran, keterlibatan dan upaya sungguh-sungguh dari segenap unsur dalam lingkungan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, serta dukungan dari Institut dan masyarakat. Keberhasilan pelaksanaan Renstra ini juga menjadi harapan nyata bagi pembangunan pendidikan dan pembangunan masa depan generasi bangsa. Bagi segenap civitas akademika Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Gajah Putih Takengon hanya tersedia satu jalan lurus untuk mencapai cita-cita luhur digariskan dalam Renctra ini, yaitu bekerja keras dan sungguh-sungguh seraya berdo’a kepada Allah SWT. Semoga keberhasilan dan keberhakan dapat kita capai bersama. Amiin.